

FONDS SOCIAL DE LA REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
PROJET DE PREVENTION ET REPONSE AUX VIOLENCES BASEES SUR LE
GENRE EN RDC

« PRVBG »

AVIS A MANIFESTATION D'INTERET

RECRUTEMENT D'UN SPECIALISTE EN MOBILISATION COMMUNAUTAIRE
ET COMMUNICATION POUR LE CHANGEMENT DE COMPORTEMENT DU
PROJET PRVBG

N° avis:	AMI/04/FSRDC/PRVBG/10/18
Pays :	République Démocratique du Congo
Date de publication:	08 octobre 2018
Date de clôture:	22 octobre 2018

I. CONTEXTE

Le Gouvernement de la République Démocratique du Congo et la Banque Mondiale ont convenu de la mise en œuvre du Projet de Prévention et de Réponse aux Violences Basées sur le Genre (PRVBG) en RDC. La mise en œuvre du projet s'étalera sur cinq ans dans quatre (4) provinces dont le Nord-Kivu, le Sud-Kivu, le Maniema et le Tanganyika.

Les objectifs du projet sont d'améliorer, dans les zones de santé ciblées : (i) la participation à des programmes de prévention des VBG et (ii) l'utilisation des services multisectoriels de réponse de la part des survivantes de VBG ; et (iii) dans l'éventualité d'une crise ou urgence éligible, apporter un appui immédiat et une réponse effective à ladite crise ou urgence.

Le Projet est constitué de quatre composantes : (i) Composante 1 : Prévention des violences basées sur le genre et soutien intégré aux survivantes au niveau communautaire ; (ii) Composante 2 : Réponse à la violence basée sur le genre ; (iii) Composante 3 : Soutien à l'élaboration des politiques, à la gestion de projet et au suivi et à l'évaluation ; et (iv) Composante 4 : Intervention d'urgence.

Dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet, le FSRDC a l'intention d'utiliser une partie de ce financement pour les paiements de services du spécialiste en mobilisation communautaire et communication pour le changement de comportement du Projet qui sera basé à Kinshasa.

II. OBJECTIF DE LA MANIFESTATION D'INTERET

L'objectif de cet appel à manifestation d'intérêt est d'identifier les candidatures et de recruter une personne répondant au profil exigé ci-dessous, au sein de l'équipe du projet et qui aura pour mission principale d'appuyer le Projet dans la planification, la coordination de la mise en œuvre, le suivi des activités de prévention visant à s'attaquer aux normes sociales néfastes qui renforcent et entretiennent les VBG au niveau individuel, des ménages et des communautés.

III. PROFIL DES CANDIDATS ET CONSTITUTION DU SOSSIER DE CANDIDATURE

Le Consultant répondant au profil recherché, doit avoir :

- Au minimum un diplôme Universitaire équivalent à la Licence (Bac+5) en sociologie, anthropologie, communication sociale, santé publique et autre sciences sociales apparentées ;
- Au minimum 10 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de la mobilisation communautaire et CCC au sein des projets / programmes dont au moins 3 ans dans des programmes VBG au niveau stratégique ;
- Des formations courtes ou une spécialisation dans un domaine directement en lien avec la promotion du Genre, le plaidoyer et la défense des droits humains ainsi que les enjeux liés à la problématique des violences faites aux femmes seront vivement appréciés ;
- Des bonnes connaissances et une expérience confirmée dans l'implémentation des approches participatives innovantes de sensibilisation et communication pour le changement de comportement (EMAP, SASA, etc.) ;
- Excellente capacité de coordination, de planification et d'organisation avec la capacité de gérer des tâches complexes par rapport aux délais convenus.
- Capacité de planifier la charge de travail ;
- Une bonne connaissance des organisations de la société civile en RDC, principalement celles qui interviennent en faveur de l'autonomisation économique de la femme en RDC ;
- Une expérience de travail au sein d'une ONG internationale reconnue pour la valeur de ses dispositifs organisationnels serait un atout.
- Une expérience d'intervention ou de collaboration dans des projets financés par la Banque Mondiale serait un atout supplémentaire ;
- Une expérience dans la collaboration avec les structures étatiques et les grandes organisations nationales et internationales ;
- De bonnes capacités et expériences de représentation ;

- Une excellente maîtrise du français et une parfaite capacité de rédaction des textes techniques et administratifs.

Les termes de références y relatifs sont disponibles sur le site web du Fonds social de la RDC (www.fondsociale.cd) ou peuvent être obtenus à l'adresse du Fonds Social de la RDC reprise ci-dessous.

Le Consultant sera sélectionné selon la méthode de **consultant individuel** telle que définie dans le « **Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement de Projets d'Investissement (FPI), édition de juillet 2016, révisée en novembre 2017 et août 2018** ».

Le Fonds Social de la RDC invite les candidats intéressés à manifester leur intérêt en précisant **le numéro et l'intitulé de l'AMI** et en indiquant qu'ils sont qualifiés pour exécuter les prestations requises et justifier de l'expérience et des connaissances avérées dans le domaine concerné.

Les candidatures féminines répondant au profil recherché sont vivement encouragées.

Le dossier de candidature comprendra les éléments suivants :

- Une lettre de manifestation d'intérêt ;
- Un CV détaillé mis à jour, mettant l'accent sur l'expérience pertinente pour le poste ;
- Attestations des services rendus ou les copies de contrats des expériences renseignées ;
- Des copies des diplômes obtenus ;

IV. ADRESSE

Adressez le courrier à : Monsieur le Coordonnateur Général du Fonds Social de la RDC « FSRDC » à l'adresse ci-dessous au plus tard le 22 octobre 2018 à 16H00.

VILLE	Adresse
Kinshasa	n°11, Avenue Lukusa; Immeuble ex. CEI, à Kinshasa/ Gombe République Démocratique du Congo Tél : +243 999 305 148 E-mail: vsbg@fondsociale.cd

Fait à Bukavu, le 05 octobre 2018

Ruphin BO-ELONGO KIMUEMUE

Coordonnateur Général